



Transformación de la cadena de suministro

Las empresas tienen que adaptarse a la competencia de los mercados y a los cambios en las necesidades de sus clientes constantemente, por lo que sus cadenas de suministro también tienen que evolucionar para adaptarse a dichos cambios. Basándonos en un enfoque global, analizamos tres niveles principales: diseño, procesos y facilitadores de la cadena de suministro. Miebach Consulting no sólo ofrece una propuesta basada en un análisis económico, sino que también garantiza un proceso operativo mejor y ayuda en la gestión del cambio.

Diseño de red de distribución y producción

Con la utilización de estrategias innovadoras y herramientas especializadas, Miebach Consulting desarrolla las cadenas de suministro más innovadoras en todas las industrias. Ya sea para determinar las ubicaciones óptimas de producción o de distribución, es vital que las redes puedan evolucionar con las necesidades del negocio. Nuestras soluciones no son meros ejercicios teóricos, sino soluciones pragmáticas para ser llevadas a la práctica.

Diagnóstico de la cadena de suministro

Debido a que los procesos, sistemas TI, organizaciones e infraestructuras de las empresas están interrelacionadas, en Miebach Consulting asesoramos a nuestros clientes indicándoles por dónde es mejor empezar a transformar la cadena de suministro. Somos especialistas, por lo que puede estar seguro de que identificamos las prioridades basándonos en nuestra experiencia y conocimientos, garantizando así el éxito de la transformación de su empresa.

Optimización de inventarios

Miebach Consulting empieza los proyectos de optimización de inventario con un análisis del potencial existente, analizando sus datos, desarrollando medidas y cuantificando beneficios potenciales. Implementamos conjuntamente con usted las acciones acordadas y le demostramos los resultados empezando por las gamas de producto con mayor potencial. Concluimos el proyecto con todos los cambios organizativos, sistemáticos y técnicos necesarios.

Diseño de procesos y sistemas TI

Seleccionamos los sistemas TI de calidad con una metodología contrastada y enfoques innovadores, como el uso de prototipos. Colaboramos con usted en todas las fases, desde el análisis de requisitos hasta la puesta en servicio. Nuestros expertos en gestión del cambio movilizan a los empleados para adaptarlos a la nueva organización de los procesos, mientras ajustamos la estructura operativa y estabilizamos los nuevos procesos para el largo plazo.

S&OP

La colaboración interna y externa son necesarias para capturar lo que está ocurriendo en el mercado. Una selección apropiada de herramientas bien configuradas es la base para desarrollar los mejores planes de demanda y suministro. Para ello, hay que establecer un proceso sistemático en línea con los horizontes de planificación de la empresa. Solo con una visión integral es posible combinar adecuadamente estos elementos para el éxito del proceso.

Desarrollo de la organización

Con base en los objetivos de su empresa, su entorno competitivo y sus requisitos específicos, Miebach Consulting audita y compara su estructura operativa y organizativa. En estrecha colaboración con usted, diseñamos los mejores procesos, suites de herramientas TI y organizaciones enfocadas a la cadena de valor. Adicionalmente, le ayudamos durante el proceso de implementación para asegurar el éxito de la solución diseñada.

Visibilidad de la cadena de suministro

En Miebach Consulting trabajamos con nuestros clientes para asegurar la visibilidad de la cadena de suministro en todas sus fases, desde el diseño de la solución hasta su implementación. Para crear las especificaciones consideramos todas las funciones relevantes, planificación de la cadena de suministro, logística, compras y calidad. También ayudamos a elegir e implementar los sistemas TI adecuados para cumplir con los objetivos determinados.

Gestión del cambio

La calidad de un proceso o de un sistema depende de las personas que trabajan en él. La metodología de Miebach Consulting fomenta la participación activa de los empleados para asegurar el éxito en los procesos de cambio. Cada proyecto está diseñado para dar el protagonismo a los empleados y facilitarles la comprensión sobre la necesidad del cambio. Su implicación y motivación, facilitan la aceptación y cooperación para implementar la solución diseñada.

